



Innovative **POTENTIAL**

PRENDRE SON POUVOIR AU FEMININ



TOUT UN PROGRAMME POUR PRENDRE LE LEAD !

WWW.INNOVATIVEPOTENTIAL.COM

PRENDRE SON POUVOIR AU FEMININ

Une démarche inédite animée par un tandem homme/femme qui couvre en 3 modules de 2 jours les thèmes ci-dessous :

Innovative POTENTIAL



Module 1 Le développement personnel

Prendre conscience de soi, des autres, renforcer son estime de soi, prendre le leadership sur sa vie et valider sa prochaine étape de carrière.

- J1 Qui je veux être ? Quelle prochaine étape ? Mes points d'appuis !
- J2 Comment se sentir importante, compétente et sympathique ? Gagner en efficacité, énergie et confiance !

Module 2 L'impact sur le milieu professionnel

Maîtriser son impact professionnel, mettre en avant ses contributions et soutenir son ambition.

- J3 Comment s'affirmer, se mettre en valeur et se rendre plus visible ? Réaliser son ambition !
- J4 Quelles réponses, les valeurs féminines, pour le management d'aujourd'hui ? Quel nouveau mode de « collaboration mixte » ? un style de leadership souple et assuré !

Module 3 Le leadership influent

Développer son sens politique, résoudre l'énigme du Leader performant, manager dans l'incertitude.

- J5 Quels moyens pour renforcer son leadership dans les instances de pouvoir et auprès de ses équipes ? Des repères solides pour naviguer à vue !
- J6 Les fondamentaux du management dans l'incertitude ? Rester solide et flexible

Auto-perception, audiagnostic, imagerie, tests scientifiques, métaphores corporelles, accompagnement en mode coaching, feedbacks, partages d'expérience, réflexions personnelles, apports théoriques, contrat orienté action, indicateurs de mesure

UNE PÉDAGOGIE UNIQUE

Fondée sur la conscience et l'estime de soi, ce processus d'accompagnement est varié, dynamique, soutenu et progressif :

- **Apprécier et valoriser « qui je suis ».** Ce parcours d'évolution vous permettra de vous rapprocher de la personne que vous voulez être .
- **Apprendre « comment faire mieux ».** Il traitera ensuite, des qualités primordiales du leadership : impact personnel, communication, prise de décision, la confiance, la collaboration, l'influence et la gestion des tensions en période de changement.
- **Échanger et construire « comment cela pourrait être avec les autres ».** Il vous donnera les clefs pour vous rendre plus visible et défendre vos projets stratégiquement avec une pensée tactique et politique.
- **Innover et agir « Ce qui sera »**

LES OBJECTIFS ATTENDUS

- La capacité de trouver la solution juste dans une situation donnée.
- Des outils pour penser et agir autrement.
- Une flexibilité comportementale accrue.
- La connaissance des règles des jeux de pouvoir et d'influence dans votre organisation.
- Des expériences partagées de tous horizons pour vous benchmarker.
- Un réseau professionnel efficace et pérenne.
- Un engagement et une motivation renouvelés : un nouveau départ dans votre vie.

À QUI S'ADRESSE LE PARCOURS ?

Les cadres dirigeantes, entrepreneuses, chefs d'entreprise qui veulent que cela change pour elles-mêmes et autour d'elles.

- **Les femmes qui veulent monter une marche** et rayonner en faisant évoluer les règles du jeu du système en place.
- **Les femmes qui veulent exercer une autorité influente** en respectant leurs valeurs.
- **Les femmes qui veulent apprendre sur elles-mêmes et les autres**, tout en développant leur réseau professionnel et leur potentiel.
- **Les femmes qui veulent mieux s'organiser dans leur travail pour y trouver du plaisir et s'y épanouir** tout en développant leur performance dans l'entreprise.

ELLES EN PARLENT

« Le parcours se termine et je vais obtenir le poste suprême de Managing Director ! Je serai la première sur mon métier en Europe ! Je n'aurai jamais osé demander ce poste auparavant. En travaillant mes réalisations, ma connaissance de moi-même, ma confiance et la direction par objectif, j'ai tout mis de mon côté pour obtenir ce succès. »

Christen B. - Banque internationale

« J'ai développé radicalement ma capacité d'influence, j'ai de bons retours externes (360°), et mon n+2 me contacte en direct pour me demander mon avis. J'ai amélioré mon intégration dans ma fonction. Meilleure délégation et communication avec toutes mes interfaces. J'ai moins le sentiment d'être agressée par les autres, je me sens plus libre. »

Adrienne M. - banque internationale

Innovative POTENTIAL

PRENDRE SON POUVOIR AU FEMININ



Fabienne Vaillant Langlois est coach et formatrice experte en management et évolution professionnelle pour tous, et également en développement professionnel des femmes. Elle a 15 ans d'expérience d'accompagnement des femmes mères et professionnelles. Diplômée de l'ESLSCA et de l'IFM, elle est certifiée en Coaching, Élément humain, Projet de Vie professionnel et personnel, Analyse Transactionnel, Ennéagramme, Maître Prat en PNL.



Alain Gherson, a occupé divers postes de Direction Générale en filiales de grands groupes informatiques, Consultant en recrutement de Cadres Dirigeants (KORN-FERRY – TRANSEARCH), Directeur du Développement des dirigeants - Groupe BULL et pendant 10 ans, consultant en management et codirigeant de Dexteam (cabinet de coaching). Ingénieur Supelec-Stanford, certifié élément humain.



Toutes les dates et le programme complet sont disponibles par mail à :
contact@innovativepotential.com

Bureau : 01 45 71 60 97
Mobile Fabienne Vaillant Langlois : 06 82 57 43 62

WWW.INNOVATIVEPOTENTIAL.COM